

ARBETSMILJÖPOLICY

En god och säker arbetsmiljö är en viktig strategisk fråga för Stål & Rörmontage.

Målsättningen med Stål & Rörmontages arbetsmiljöarbete är att skapa en fysiskt, psykiskt och socialt sund och utvecklande arbetsplats för alla medarbetare.

Detta uppnås genom att integrera hälsa och säkerhet i allt vi gör, uppmuntra ledarskap som främjar säkerhet och hälsa.

Stål & Rörmontage utvärderar löpande företagets insatser inom arbetsmiljöområdet för att kunna göra ständiga förbättringar i det dagliga arbetsmiljöarbetet.

Stål & Rörmontage ska arbeta efter följande riktlinjer:

Vi ska driva ett systematiskt arbetsmiljöarbete enligt AFS 2001:1

Varje medarbetare ska ges självständighet i arbetet med tilldelat ansvar och befogenhet.

Arbetsmiljön ska präglas av respekt och förtroende för varandra i en öppen dialog. Ingen form av trakasserier accepteras.

En bra personalpolitik och arbetsmiljö gör det lättare att rekrytera kvalificerade medarbetare.

Arbetsmiljörisker ska rapporteras.

Arbetsmiljöfrågorna ska ingå som en integrerad och naturlig del i vår verksamhet och ska behandlas i direkt anslutning till de övriga vardagliga frågorna.

Ingen ska behöva drabbas av ohälsa eller skador p.g.a. brister i arbetsmiljön.

Verksamhetsledare ska ha kompetens, resurser och befogenhet att lösa arbetsmiljöfrågor.

Arbetsmiljöfrågorna ska beaktas vid inköp av fordon, arbetsutrustningar samt produkter som kan innehålla hälsovådliga ämnen.

Personlig skyddsutrustning ska finnas och användas.

Vi ska göra vår arbetsmiljöpolicy känd bland våra medarbetare och leverantörer.

Att känna motivation för sitt arbete är grundläggande för en god hälsa. Varje medarbetare inom Stål & Rörmontage ska därför ges förutsättningar att:

- Känna till verksamhetens mål och vision
- Förstå sin roll och betydelsen av det egna arbetet
- Påverka sin egen arbetssituation
- Utveckla sin kompetens
- Känna ansvar för sin uppgift och ha de befogenheter som krävs
- Ta sitt hälsoansvar